

Medlemmer af Filmskolens Bestyrelse

Louise Vesth (bestyrelsesleder)

Lone Scherfig

Daniel Svarts

Simon Møberg Torp

Gertrud Sparre-Ulrich, valgt af de studerende

Rune Palving, valgt af lærerne

Julie Tarding, valgt af det tekniske/administrative personale

Referat

Forum:

Filmskolens Bestyrelse

Møde:

Ordinært bestyrelsesmøde

Tidspunkt:

Tor. d. 12. marts 2026 kl. 16.00-18.30

Deltagere med stemmeret:

Louise Vesth

Lone Scherfig

Daniel Svarts

Simon Møberg Torp

Gertrud Sparre-Ulrich

Julie Tarding

Rune Palving

Deltagere uden stemmeret:

Kristoffer Hegnvad, rektor

Sille Højen Razga, administrationschef

Jonas Frederiksen, prorektor

Referent:

Mette Juhl Vedel

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden** v. Louise Vesth
2. **Orientering fra bestyrelseslederen** v. Louise Vesth
3. **Orientering fra rektor herunder opfølgning på strategipunkter og opfølgning på heat map** v. Kristoffer Hegnsvad
4. **Økonomisk status og årsregnskab 2025** v. Sille Højen Razga
Til orientering og godkendelse
5. **Plan for økonomisk råderum til udviklingsopgaver** v. Sille Højen Razga og Kristoffer Hegnsvad
Til drøftelse
6. **Årshjul/årsplan for bestyrelsesmøderne inkl. nye datoer** v. Louise Vesth
Til orientering og drøftelse
7. **Næste møde**
8. **Eventuelt**

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Orientering fra bestyrelseslederen

Bestyrelseslederen bød Gertrud Sparre-Ulrich velkommen i bestyrelsen. Gertrud er nyt medlem valgt af de studerende.

Herudover oplyste bestyrelseslederen, at prorektor Jonas Frederiksen fremover deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret.

Punkt 3: Orientering fra rektor herunder opfølgning på strategipunkter og opfølgning på heat map

Rektor orienterede om en række aktuelle forhold.

I forlængelse af det tidligere drøftede heat map blev det bemærket, at temaerne teknologi og AI behandles nærmere på den forestående bestyrelsesdag. I den forbindelse blev der også orienteret om AI-sporet på efteruddannelsen, *Mastering AI for European Film Professionals*, som er et EU-projekt.

Afdelingen for Udvikling og Omverden er godt i gang med sit arbejde, herunder med at skabe bedre synergi ind i kerneuddannelsen og styrke den fælles udviklingspraksis.

Der blev orienteret om arbejdet med de interne faseplaner, hvor bl.a. pædagogisk konsulent Sebastian Cordes er godt i gang med den pædagogiske udvikling, ligesom der arbejdes med rekruttering og optag. Endvidere blev der orienteret om et igangværende arbejde med kunstnerisk tolerance, hvor en arbejdsgruppe udvikler et nyt fag.

Der blev orienteret om nyt KUR-formandskab bestående af rektor Henrik Sveidahl og rektor Kristoffer Hegnsvad under RMC's administration. Et forslag til ny KUV-model er vedtaget, som indebærer en ligelig fordeling, hvor institutionerne selv foretager den faglige prioritering.

Afslutningsvis blev det bemærket, at MUS og undervisningsevalueringer generelt tegner et overordnet positivt billede af skolen. Arbejdet med nye studieordninger

fylder aktuelt meget og involverer både lærergruppen, forsknings- og uddannelseschefen og i vid udstrækning resten af skolen.

Bestyrelseslederen påpegede, at de nye studieordninger bør udformes overordnet og ikke være for detaljerede, så de løftes op på et strategisk niveau.

Punkt 4: Økonomisk status og årsregnskab 2025

Bestyrelsen godkendte årsregnskabet for 2025. Der var ingen kommentarer til grundbudgettet for 2026.

Punkt 5: Plan for økonomisk råderum til udviklingsopgaver

Rektor orienterede om, at rektoratet har arbejdet med et forslag til justering af budgettet for at sikre større økonomisk fleksibilitet samt frigøre midler til fagudvikling og indsatser ifm. implementering af strategien. Der var opbakning til forslaget.

Bestyrelsen bad derudover ledelsen om at forberede et forslag til den bedst mulige organisering af fremtidens filmskole med fokus på fleksibilitet i opgaveløsningen og understøttelse af kerneopgaven, som kan fremlægges på september-mødet.

Punkt 6: Årshjul/årsplan for bestyrelsesmøderne inkl. nye datoer

Bestyrelsen blev præsenteret for et årshjul med en oversigt over tilbagevendende faste punkter samt en mødeplan for 2026. Det blev oplyst, at mødet i august flyttes til den 24. september.

Der blev desuden mindet om muligheden for, at dagsordenen indimellem kan indeholde et punkt af mere inspirationsmæssig karakter.

Bestyrelsen besluttede at justere årshjulet, således at risikovurdering fremover behandles én gang årligt. Punktet om rekrutteringsstrategi og optagelsesprocesser i maj ændres til: *"Evaluering og justering af rekrutteringsstrategi og optagelsesprocesser (lige år)"*. Endvidere flyttes punktet *"Input til bestyrelsens heldagsseminar"* til september. Bestyrelsesseminaret planlægges i oktober og fremlægges på mødet i november.

Bestyrelsen godkendte den ændrede mødedato i september.

Punkt 7: Næste møde

Næste bestyrelsesmøde afholdes torsdag den 28. maj. På mødet vil blandt andet nye studieordninger samt evaluering og justering af rekrutteringsstrategi og optagelsesprocesser være på dagsordenen.

Punkt 8: Eventuelt

Bestyrelseslederen orienterede om den kommende bestyrelsesdag med fokus på AI.